

UČILIŠTA KALELARGA – ustanova za obrazovanje odraslih

Klasa: 115-01-26

Ur.broj: 2198-1-82-02-26-72

Zadar, 17. ožujka 2026. godine.

Na temelju odredbi Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda („Narodne novine“, broj 45/17;, 114/18 i 98/25), i članka 25. Statuta UČILIŠTA KALELARGA – ustanove za obrazovanje odraslih kojega je Upravno vijeće donijelo na sjednici održanoj 05. ožujka 2026.god., ravnatelj ustanove dana 17. ožujka 2026.god. donio je

O D L U K U

o provedbi mjera zaštite na radu nepušača i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada

Članak 1.

Ovom Odlukom određuje se provedba mjera zaštite na radu na mjestima rada u kojima se obavljaju poslovi UČILIŠTA KALELARGA – ustanove za obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: Ustanove).

Članak 2.

U cilju zaštite zdravlja radnika Ustanove, polaznika kao i svih drugih osoba, zabranjuje se pušenje na mjestima rada Ustanove. Nije dopušteno pušenje na prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u ustanovu.

Nije dopušteno uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje na mjesta rada. Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka. Pod mjestom rada smatraju se zatvoreni prostori Ustanove.

Članak 3.

Pod zatvorenim prostorom Ustanove, u smislu ove Odluke, smatra se prostor na lokaciji u sjedištu Ustanove u Zadru, Put Stanova broj 4., kao i druge lokacije koje su prijavljene kao mjesta rada za provođenje programa ustanove, koje je pod krovom i kod kojeg je potpuno zatvoreno više od polovice površine pripadajućih stijena (uredski prostori, sanitarne prostorije, ulazni prostori i hodnici te drugi zatvoreni prostori u objektu).

Članak 4.

Odredbe ove Odluke odnose se na sve radnike Ustanove, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorima Ustanove.

Članak 5.

Protiv radnika koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti zbog narušavanja radne discipline.

Članak 6.

Postupak provedbe mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada sastavni je dio ove Odluke.

Članak 7.

Sukladno članku 20. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), za provođenje ove Odluke obvezuje se ovlaštenik Ustanove kojega imenuje ravnatelj.

Članak 8.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavljuje se na web stranici i Oglasnoj ploči Ustanove.

Ravnatelj:

Igor Vukojević, mag.ing.traff.



Dostaviti:

1. Web stranica, oglasna ploča,
2. Ovlaštenik, ovdje.
3. Pismohrana.

Prilog 1.

POSTUPAK PROVEDBE MJERA ZAŠTITE NA RADU ZABRANE PUŠENJA I ZABRANE UZIMANJA ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTIMA RADA

1. Zabrana pušenja u svim zatvorenim prostorima Ustanove

Ako je radnik zatečen na mjestu rada da puši, ovlaštenik će isto konstatirati zapisnikom koji će dostaviti poslodavcu i voditelju odjela u kojem je radnik zaposlen.

Voditelj odjela će pokrenuti postupak protiv radnika zbog povrede službene dužnosti.

2. Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu

Na temelju članka 23. Zakona o zaštiti na radu poslodavac je poslove zaštite na radu prenio na ovlaštenika kojemu je obveza da temeljem članka 21. Zakona o zaštiti na radu utvrđuje da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti utvrđivanjem alkometrom ili drugim pogodnim aparatom ili postupkom.

Obveza poslodavca je zabraniti rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te ih udaljiti s rada.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Poslodavac je dužan pisanim putem dostaviti zahtjev ovlašteniku za utvrđivanje postupka alkoholiziranosti radnika. Poslodavac ne posjeduje alkometar, ali je u mogućnosti isti posuditi od ustanova ili trgovačkih društava koja ga posjeduju te ovlastiti njihovog ovlaštenika i omogućiti provjeru alkoholiziranosti radnika. Prije provjere alkoholiziranosti radnika može se izvršiti provjera ovlaštenika uz prisutnost poslodavca, koji će ovjeriti zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ovlaštenika. Ukoliko radnik odbije provjeru alkoholiziranosti alkometrom, dužan je u prisutnosti ovlaštenika provjeru alkoholiziranosti obaviti vađenjem krvi u zdravstvenoj ustanovi. Odbijanjem provjere alkoholiziranosti vađenjem krvi ili alkometrom, smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola i bit će privremeno udaljen s posla, što će se konstatirati zapisnikom koji će se dostaviti poslodavcu i voditelju odjela u kojem je radnik zaposlen. Poslodavac će protiv radnika pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti.

Ravnatelj:

Igor Vukojević, mag.ing.traff.

UČILIŠTE KALELARGA
ustanova za obrazovanje odraslih
ZADAR, OIB: 6295259058